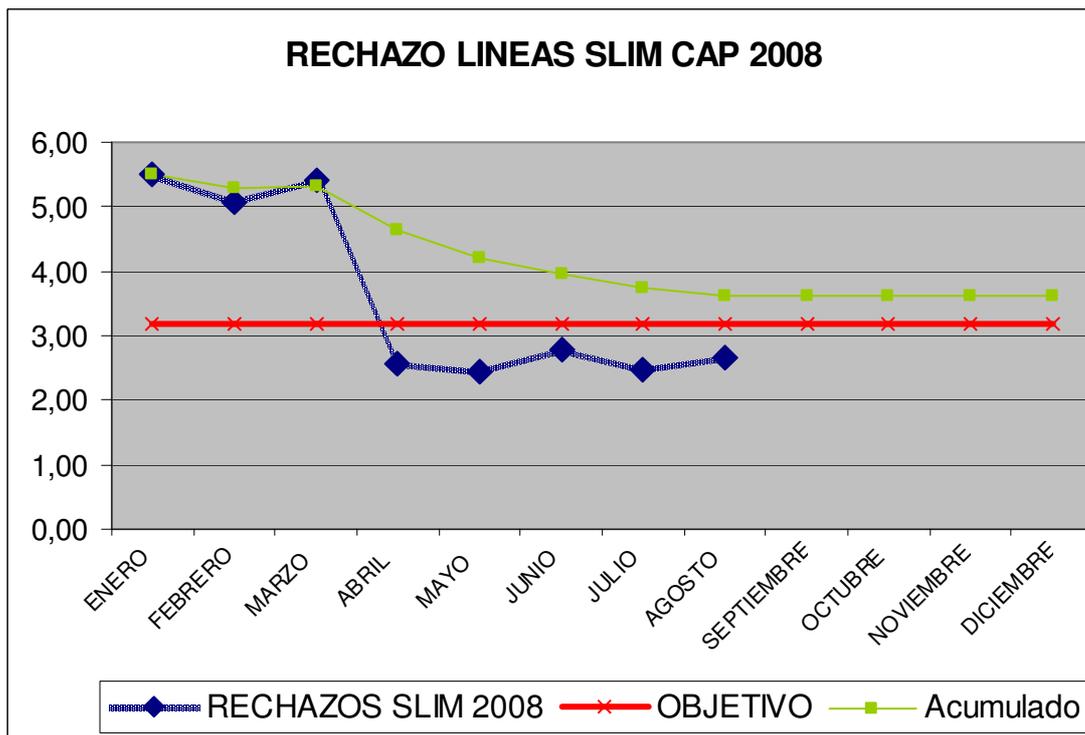


## **7. ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS.**

En este capítulo analizaremos brevemente el nivel de cumplimiento del objetivo a la luz de los resultados obtenidos.

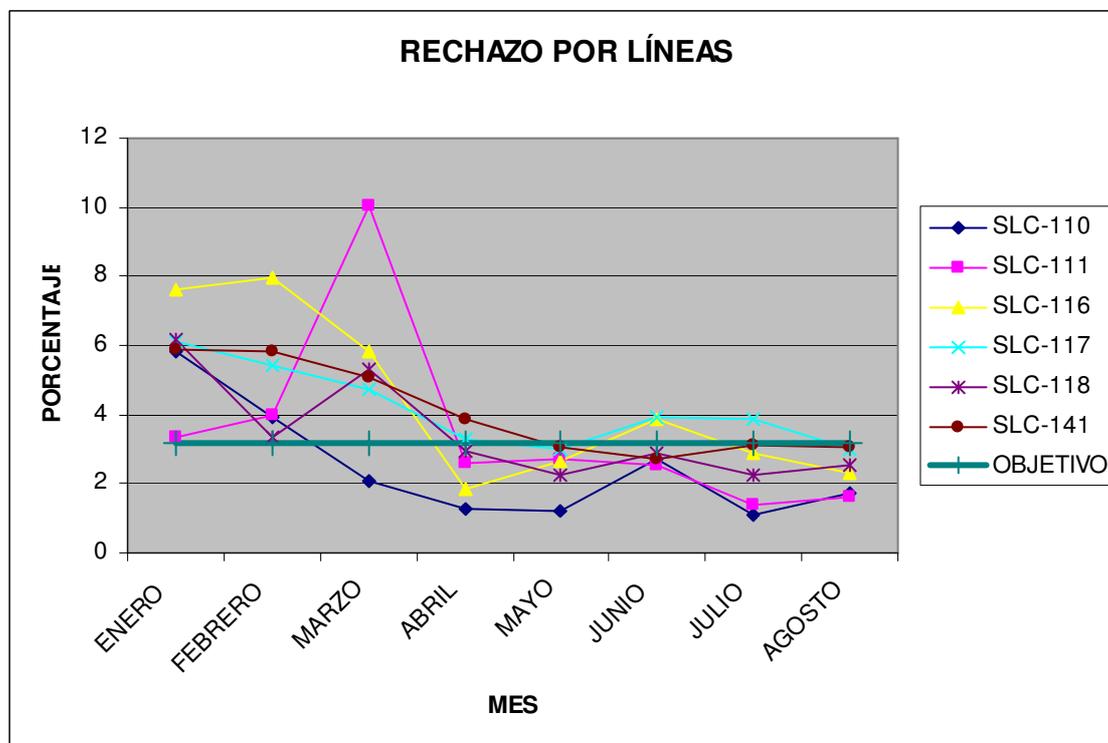
Recordemos que el objetivo planteado para el proyecto de disminución del rechazo inicialmente, era reducir el porcentaje en las líneas Slim Cap un 1% en seis meses y un 2% antes de doce meses; con un valor inicial de rechazo del 4.2% (media del año 2007), así, se pretendía llegar al 3.2% a final de julio del 2008 y al 2.2% a final de marzo del 2009.

Veamos en primer lugar cual fue la evolución del porcentaje de rechazo desde enero del 2008 del total de las líneas Slim Cap:



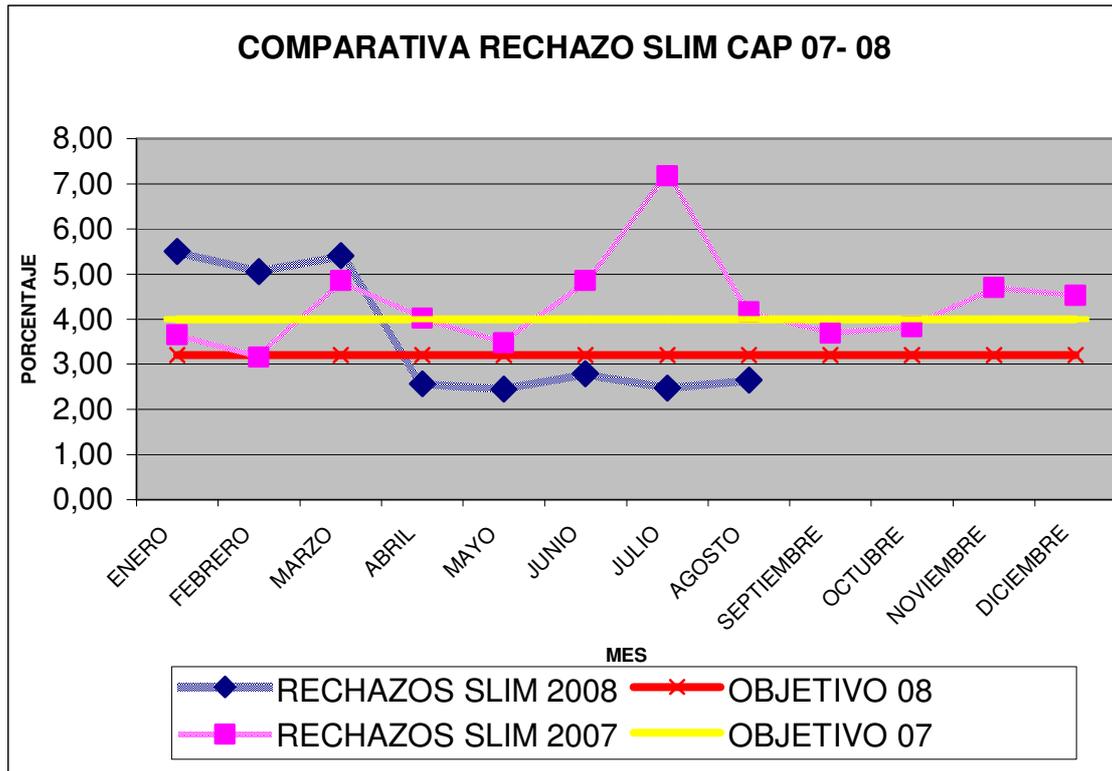
Vemos como desde abril del 2008 en adelante, no sólo se ha alcanzado el objetivo, sino que se ha superado, y además de forma estable.

Podemos visualizar también esta misma evolución por líneas:

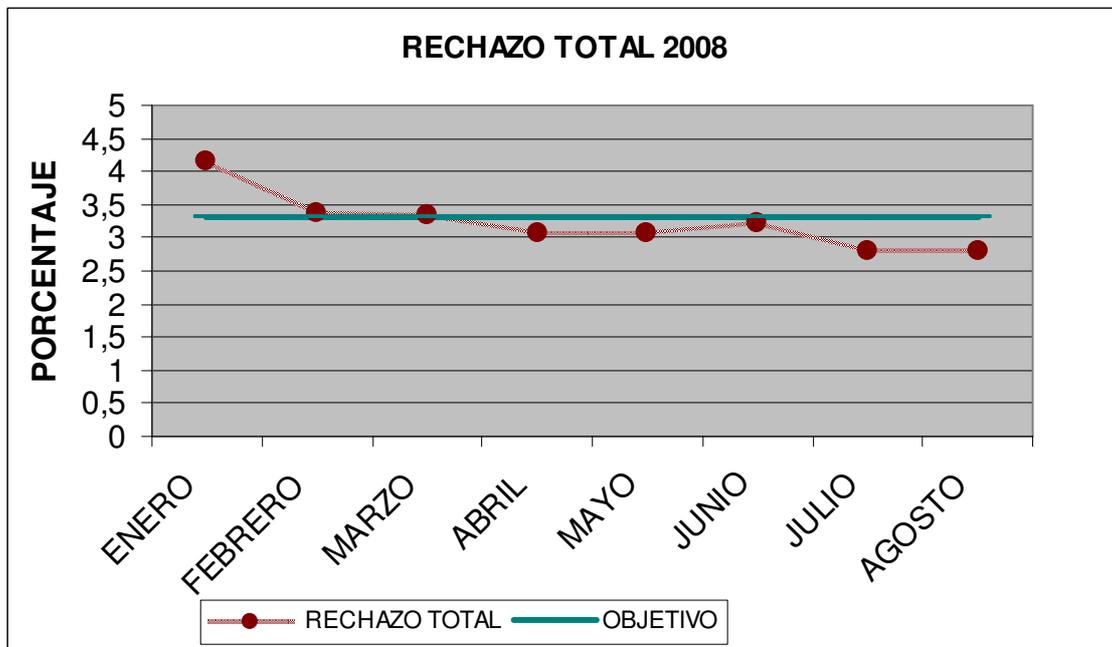


Vemos como todas las líneas fueron evolucionando hacia el objetivo de forma razonablemente estable (siempre hay pequeñas variaciones debidas a cambios de color, averías imprevistas, etc) conforme se iban introduciendo las mejoras.

Es interesante también poder comparar la evolución del porcentaje de rechazo de las líneas Slim Cap en el año 2007 con respecto al objetivo establecido, con los datos obtenidos durante el año 2008 hasta el mes de agosto.



Por último podemos observar la evolución que ha tenido el porcentaje de rechazo en el global de la planta a lo largo del año 2008:



A través de los diferentes proyectos en los que estuve implicado, pude observar como ciertos fallos que se consideran habituales y sin importancia pueden llegar a suponer la causa principal de un determinado problema; de ahí la importancia de analizar las cosas de forma metódica y objetiva, no dando por sentado ni prejuzgando el peso que pueden tener determinados factores en un problema; éste fue el caso de las microparadas provocadas por los atascos y su contribución crucial al problema del rechazo estudiado en este proyecto.

Finalmente, me gustaría agradecer al personal de Novembal por su colaboración durante mi periodo de prácticas, y remarcar que fue fundamental para llevar a buen puerto cada uno de los proyectos realizados, el grado de implicación de todo el personal, que pese a las reticencias iniciales en algunos casos, fueron sin lugar a dudas los verdaderos artífices del cambio.